

Jaarverslag MR 2019-2020 Basisschool Het Kleurenorkest

In dit jaarverslag beschrijft de Medezeggenschapsraad (MR) zijn werkzaamheden en de onderwerpen die in het afgelopen jaar tijdens de vergaderingen besproken zijn. In de notulen van deze vergaderingen zijn de onderwerpen en besluiten terug te vinden.

In de MR, waar zowel personeelsleden als ouders vertegenwoordigd zijn, wordt positief kritisch meegedacht met het beleid en besluitvorming binnen de school. De MR heeft ten aanzien van een groot aantal onderwerpen advies- en instemmingsbevoegdheden. De MR denkt mee met de schoolleiding, neemt een standpunt in en geeft advies.

Samenstelling MR 2019-2020

Personeelsgeleding MR: Mariëlle de Winter

Personeelsgeleding MR: Ylona van der Stel

Oudergeleding MR: Michael Gorter

Oudergeleding MR: Annemarieke Al

De MR komt in een schooljaar ongeveer 6 keer bijeen. Van iedere bijeenkomst is een agenda opgesteld en worden de notulen uitgewerkt.

Ylona geeft de MR maandelijks een update over berichtgeving vanuit de directie, zodat de MR wordt meegenomen in lopende zaken en gedachtegangen.

In een schooljaar komen meerdere onderwerpen aan bod.

Er zijn onderwerpen die:

- Jaarlijks verplicht zijn;
- Per 4 jaar verplicht zijn;
- Ingebracht zijn door MR, ouders, leerkrachten en/of directie.

De MR heeft instemmings- of adviesrecht. Instemming betekent dat de directie dit mee moet nemen in de beslissing. Advies is dat de directie het mee kán nemen ter overweging.

Terugkerende onderwerpen

Schoolgids

De MR heeft de nieuwe schoolgids doorgelezen, advies gegeven en ermee ingestemd.

Schoolbegroting en financiën

Financiën en begroting is een jaarlijks wederkerend onderwerp. De geldstromen vanuit de overheid en vanuit de Stichting Vrienden van het Kleurenorkest zijn doorgenomen.

Vakantierooster

Meegelezen, advies gegeven en akkoord gegeven.

Nascholing

Mariëlle, Michael en Ylona hebben al een cursus gevolgd. Wellicht een idee voor Kienne en Annemarieke om volgend jaar een MR-training te volgen.

Formatieplan - Korte en langere termijnplanning

Over meegedacht en akkoord gegeven.

Huisvesting en onderhoud

Andere indeling in verband met eventueel 9 groepen in het nieuwe schooljaar.

Nieuw MR-lid

De termijn van juf Mariëlle loopt af en juf Kienne zal haar opvolgster worden.

Werkverdelingsplan vergadering

Jaarlijks alle taken rond school- en lesgeven goed verdelen met het team.

Het is de combinatie van de urenberekening, taakverdeling, taakbeleid, welke uren een leerkracht maakt en met welke inhoud. In een jaar heb je een bepaald aantal lesuren en verplichte schooldagen, studiedagen en een vakantieooster. We hanteren dezelfde dagen als vorig jaar, waardoor er een tweede week na de voorjaarsvakantie is.

Andere onderwerpen, niet jaarlijks terugkerend

Meerderjarig financieel beleid

Is besproken en voorgelegd.

Fiep-app goedgekeurd

Vorig jaar heeft o.a. juf Kienne in haar klas proefgedraaid met deze Fiep-app, waardoor een klassenapp niet meer nodig is. Fiep is goed bevallen in deze klas en ook in verband met de AVG-maatregelen goedgekeurd. Er is besloten om in het komende schooljaar in alle klassen met de Fiep-app te draaien.

Corona

Corona is uiteraard een groot onderwerp geweest het afgelopen schooljaar. Als MR zijn we trots op de school en op de ouders, die heel oplossingsgericht te werk zijn gegaan. Er zijn weinig klachten geweest, vooral de positieve berichten vielen op. Vragen die bij de MR opkwamen: Is de bijdrage van de stichting in gevaar? Wat is het beleid van de school?

GMR

Het Kleurenorkest heeft thans nog geen afgevaardigde voor de GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad). Vacature staat wel open.

PR MR

De MR mag duidelijker zichtbaar zijn op de website en misschien is het een idee om vaker een stukje in de nieuwsbrief te plaatsen.

Stichting Vrienden van het Kleurenorkest

De Stichting Vrienden van het Kleurenorkest draait en heeft overleg met de directie. Wij

vinden het een idee om de stichting twee keer per jaar uit te nodigen om deel te nemen aan een MR-vergadering.

Vooruitblik MR schooljaar 2020-2021:

We danken juf Mariëlle voor haar bijdrage, haar tijd en haar enthousiasme voor de MR.

En heten juf Kienne van harte welkom!

Op naar een mooi nieuw MR-jaar!