

Jaarverslag MR 2021-2022 Basisschool Het Kleurenorkest

In dit jaarverslag beschrijft de Medezeggenschapsraad (MR) zijn werkzaamheden en de onderwerpen die in het afgelopen jaar tijdens de vergaderingen besproken zijn. In de notulen van deze vergaderingen zijn de onderwerpen en besluiten terug te vinden.

In de MR, waar zowel personeelsleden als ouders vertegenwoordigd zijn, wordt positief kritisch meegedacht met het beleid en besluitvorming binnen de school. De MR heeft ten aanzien van een groot aantal onderwerpen advies- en instemmingsbevoegdheden. De MR denkt mee met de schoolleiding, neemt een standpunt in en geeft advies.

Samenstelling MR 2021-2022

Personeelsgeleding MR: Kienne Vogel

Personeelsgeleding MR: Ylona van der Stel

Oudergeleding MR: Annemarieke Al

Oudergeleding MR: Minne Boelens

De MR komt in een schooljaar ongeveer 6 keer bijeen. Voor iedere bijeenkomst is een agenda opgesteld en worden de notulen uitgewerkt.

Vanuit de personeelsgeleding en de directie wordt in elke bijeenkomst een update gegeven over interne ontwikkelingen, afwegingen en actuele situaties.

In een schooljaar komen meerdere onderwerpen aan bod. Er zijn onderwerpen die:

- Jaarlijks verplicht zijn;
- Per 4 jaar verplicht zijn;
- Ingebracht zijn door MR, ouders, leerkrachten en/of directie.

De MR heeft instemmings- of adviesrecht. Instemming betekent dat de directie dit mee moet nemen in de beslissing. Advies is dat de directie het mee kán nemen ter overweging.

Waar hebben we dit jaar onder andere over gesproken?

Schoolgids

De MR heeft de nieuwe schoolgids doorgelezen, advies gegeven en ermee ingestemd.

Schoolbegroting en financiën

De begroting voor dit jaar wijkt niet nadrukkelijk af van de voorgaande jaren. Dit wordt besproken en afgestemd met Blossie. Hedi heeft toelichting gegeven op de insteek qua groepen en leerkrachten. Afwegingen die voorliggen zijn groei in groepen versus ruimte in het schoolgebouw en het onderbrengen van de kinderopvang. De bijdrage van de Vrienden van het Kleurenorkest zal de komende jaren gefaseerd worden afgebouwd. In de loop van het schooljaar wordt duidelijk dat de financiering vanuit de overheid gaat veranderen met gevolgen voor de begroting; de daadwerkelijke gevolgen worden nader onderzocht door de directie. Vanuit de directie worden wij in elke MR geïnformeerd over de begroting en de inzet van NPO-gelden.

Vakantierooster

Meegelezen, advies gegeven en akkoord gegeven. De compensatieweek is uiteindelijk in februari geplaatst. Binnen de MR is besproken dat volgend jaar gekeken moet worden naar de situatie omtrent de schooltijden en de compensatieweek die hierdoor noodzakelijk is. Dit kan tot gevolg hebben dat contracten voor de kinderopvang moeten worden aangepast wanneer de schooltijden worden aangepast.

Nascholing

Nu de corona periode weer achter ons ligt is er ook weer ruimte voor nascholing. In samenwerking met de Vrienden wordt invulling gegeven aan de opleidingsbehoefte en het vervangen van de leerkrachten. Uiteindelijk zijn er toch een aantal complicaties in de financiën en omdat uitgebreide scholing moeilijk is op te vangen in het lesrooster.

Audit

Intern Blossie bestaat de mogelijkheid een audit uit te laten voeren om te kijken hoe we als school ervoor staan. Een aantal Blossie collega's komt dan langs om in gesprek te gaan en een aantal zaken te observeren of nader te bekijken. De centrale onderzoeksvraag die vanuit de directie is ingebracht voor de audit is hoe goed de pijlers van de school zichtbaar zijn in de lessen en de omgang met elkaar. Op 4 november heeft deze audit plaatsgevonden. De uitkomsten van de audit zijn dat de school uitblinkt in sociale veiligheid. De uitdaging is dit ook zo te houden. Verbeteringen zijn mogelijk op het gebied van rekenen en technisch lezen en daar is een werkgroep actief mee aan de slag gegaan.

Kleurenorkestraad

Ook binnen de MR worden de eerste gesprekken gevoerd over de Kleurenorkestraad. Het idee hierachter is dat uiteindelijk kinderopvang en onderwijs binnen het Kleurenorkest veel meer naar elkaar toe gaan groeien. Hierdoor moet worden nagedacht over hoe we bijvoorbeeld in de toekomst de MR vorm moeten geven en hoe we ouders laten participeren bij het onderwijs en de opvang met als doel dat we een uniform beleid hanteren voor het gehele kindcentrum. Er zijn verschillende vormen mogelijk en daar moeten we de komende tijd verder over nadenken.

Formatieplan

De formatie is nadrukkelijk besproken binnen de MR. De directie geeft aan dat de formatie overzichtelijk is en de MR steunt de insteek van de directie. Gedurende het jaar zijn er wel aanpassingen nodig geweest in de formatie maar dat alles is in goed overleg geregeld.

Huisvesting en onderhoud

De teamkamer is opgeknapt en het resultaat is erg mooi geworden.

Vragen van ouders

Ook in dit schooljaar zijn door ouders een aantal onderwerpen opgebracht bij de MR bijvoorbeeld op het gebied van het deurenbeleid en de inzet van onderwijsassistenten. Deze onderwerpen zijn besproken en daar is vervolgens ook actie op ondernomen vanuit de school.

Website

Vanuit de oudergeleding is het verzoek neergelegd om de website goed up to date te houden en ook duidelijk te communiceren over de leerkrachten en de groepen, bijvoorbeeld door duidelijke de namen en foto's van de leerkrachten en de onderwijsassistenten op de website te zetten. Met name voor de nieuwe ouders is dit een fijne manier om het personeel van de school te leren kennen.