

Jaarverslag MR 2022-2023 Basisschool Het Kleurenorkest

In dit jaarverslag beschrijft de Medezeggenschapsraad (MR) zijn werkzaamheden en de onderwerpen die in het afgelopen jaar tijdens de vergaderingen besproken zijn. In de notulen van deze vergaderingen zijn de onderwerpen en besluiten terug te vinden.

In de MR, waar zowel personeelsleden als ouders vertegenwoordigd zijn, wordt positief kritisch meegedacht met het beleid en besluitvorming binnen de school. De MR heeft ten aanzien van een groot aantal onderwerpen advies- en instemmingsbevoegdheden. De MR denkt mee met de schoolleiding, neemt een standpunt in en geeft advies.

Samenstelling MR 2022-2023

Personeelsgeleding MR: Kienne Vogel

Personeelsgeleding MR: Ylona van der Stel

Oudergeleding MR: Annemarieke Al

Oudergeleding MR: Minne Boelens

De MR komt in een schooljaar ongeveer 6 keer bijeen. Voor iedere bijeenkomst is een agenda opgesteld en worden de notulen uitgewerkt.

Vanuit de personeelsgeleding en de directie wordt in elke bijeenkomst een update gegeven over interne ontwikkelingen, afwegingen en actuele situaties.

In een schooljaar komen meerdere onderwerpen aan bod. Er zijn onderwerpen die:

- Jaarlijks verplicht zijn;
- Per 4 jaar verplicht zijn;
- Ingebracht zijn door MR, ouders, leerkrachten en/of directie.

De MR heeft instemmings- of adviesrecht. Instemming betekent dat de directie dit mee moet nemen in de beslissing. Advies is dat de directie het mee kán nemen ter overweging.

Waar hebben we dit jaar onder andere over gesproken?

Schoolgids

De MR heeft de nieuwe schoolgids doorgelezen, advies gegeven en ermee ingestemd.

Schoolbegroting en financiën

Ook dit jaar zal worden gewerkt aan het toekomstbestendig maken van de financiën en de begroting. Nieuw is dit jaar dat scholen van Blossse geen eigen reserves meer aan mogen houden maar dat de reserves bovenschools bij Blossse worden georganiseerd. Er zijn uitzonderingen mogelijk maar het basisuitgangspunt is dat elke school een sluitende begroting heeft dus daar wordt ook dit jaar verder op ingezet. Ook dit jaar zal de bijdrage van de Vrienden van het Kleurenorkest aan de begroting verder worden afgebouwd. Dit alles heeft best een behoorlijke impact op de begroting van het Kleurenorkest.

Er is dit jaar een extra MR bijeenkomst geweest over de begroting vanwege de veranderingen zoals hierboven beschreven. Vanuit MR is aangegeven dat wij het belangrijk vinden dat er meer onderwijsassistenten komen, dat de school een breder aanbod aanbiedt voor alle kinderen, om het plein beter te gebruiken, scholing voor de leerkrachten bieden en een duidelijke visie op de indeling en grootte van de groepen.

Vakantierooster

Meegelezen, advies gegeven en akkoord gegeven.

Nascholing

Scholing van leerkrachten blijft een punt van aandacht. De behoefte aan scholing is zeker aanwezig maar het probleem is dat er vaak geen inval is. Als MR vinden we scholing belangrijk en daarom zal zo goed mogelijk worden geprobeerd scholing aan te bieden.

De school in de buurt

Een school als het Kleurenorkest heeft een belangrijke functie in de buurt. Ook voor ouders is het fijn wanneer de school dichtbij zit en echt in het hart van het dorp. Echter, een school brengt soms ook lasten met zich mee voor de buurt door bijvoorbeeld verkeersstromen bij halen en brengen en het geluid van spelende kinderen. Vanuit de directie is er intensief contact met de buurt om problemen kenbaar te maken en samen te zoeken naar oplossingen. Er is met name ingestoken op het veilig krijgen van de omgeving van de school bij het halen en brengen van de kinderen.

Formatieplan

De formatie is ook dit jaar weer een belangrijk onderdeel van de MR. Er is dit jaar relatief veel verzuim geweest waarop is geacteerd maar gelukkig was aan het eind van het jaar bijna iedereen weer gere-integreerd. Vanwege de tijdelijke afwezigheid van Nanda is Hedi haar functie uitgebreid. Er is nagedacht over het opbouwen van de groepen voor de komende jaren. De keuze voor het maken van combigroepen of uniforme groepen blijft lastig. De insteek van de MR is wel om zoveel mogelijk rust en structuur te bieden; als wordt gekozen voor combigroepen dan moeten die door de jaren heen ook zo goed mogelijk bij elkaar worden gehouden. Het belangrijkste is misschien echter wel het goed communiceren met de ouders over de plannen en de ideeën. Hedi heeft aangegeven dat ze toe is aan een volgende stap maar ze wil de school niet verlaten. De gekozen insteek is nu dat Hedi zichzelf een dag per week vrijspeelt voor taken en werkzaamheden op bovenschools niveau en dat voor deze vrijgekomen dag een vacature wordt gesteld voor een directeur in opleiding.

Blosseraad

Zoals vorig jaar al aangegeven moet vanwege de groei van de school, zowel qua opvang als onderwijs, een Blosseraad worden ingericht waar in gezamenlijkheid zal worden gesproken en besloten over kinderopvang en onderwijs. Aankomend jaar zal hier verder invulling aan worden gegeven.

Jaarplan

Het jaarplan is besproken en correcties en aanvullingen zijn gedaan. Nieuw is dit jaar de aandacht voor hoogbegaafdheid. Kiene is deels vrij geroosterd om hiermee aan de slag te gaan.

Inspectie

De inspectie is dit jaar op bezoek geweest en heeft gesprekken gevoerd met het personeel en de ouders. Ook is gekeken naar het onderwijs in de praktijk. De uitkomsten van de inspectie worden na de zomervakantie uitgelegd en besproken met de ouders.

Ouderenquête

De resultaten van de ouderenquête zijn besproken binnen de MR. Vanuit de directie zal hierover worden gecommuniceerd met de ouders.

IEP

Omdat Cito LOVS gaat stoppen moeten we op zoek naar een ander systeem. De voorkeur gaat uit naar IEP. De keuze en de overstap zal intern het team worden besproken en ook met de ouders zal hierover worden gecommuniceerd. Vanuit de MR is steun voor de keuze voor IEP omdat dit ook goed aansluit bij de visie van de school.

Huisvesting en onderhoud

In de school zullen dit jaar nieuwe vloeren worden gelegd. Fijn! Volgend jaar zal de school dan aan de binnenkant worden geschilderd.

Vragen van ouders

Ook in dit schooljaar zijn door ouders een aantal onderwerpen opgebracht bij de MR. Een voorbeeld hiervan is het deurenbeleid. Verzoek is om de achterkant van het gebouw niet meer te gebruiken zodat ouders met meerdere kinderen ook de interactie met de leerkrachten kunnen zoeken. Nu missen ouders soms dat contact vanwege het gebruik van deuren aan de voor- en achterzijde.

Website

De website blijft een punt van aandacht omdat er nog oude informatie op staat. Het doel is de website zo actueel mogelijk te houden.