JAARVERSLAG MR 2017-2018 Basisschool Het Kleurenorkest

**Inleiding
In dit jaarverslag beschrijft de Medezeggenschapraad (MR) haar werkzaamheden en de onderwerpen die in het afgelopen jaar tijdens de vergaderingen besproken zijn. In de notulen van deze vergaderingen zijn de onderwerpen en besluiten terug te vinden.**

In de MR, waar zowel personeelsleden als ouders in vertegenwoordigd zijn, wordt positief kritisch mee gedacht met het beleid en besluitvorming binnen de school. De MR heeft ten aanzien van een groot aantal onderwerpen advies- en instemmingsbevoegdheden. De MR denkt mee met de schoolleiding, neemt een standpunt in en geeft (gevraagd en ongevraagd) advies. Een goede ontwikkeling van de organisatie, door verbetering van processen, samenwerking en communicatie zijn voorbeelden waarvoor de MR zich heeft ingezet.

De MR doet haar werk namens het personeel en de ouders. Mede dankzij de input uit deze geledingen kijkt de MR terug op een schooljaar waarin belangrijke en interessante onderwerpen zijn besproken en goede overleggen met directie zijn gevoerd. De MR dankt de directie voor de constructieve samenwerking.

***Samenstelling en bijeenkomsten van de MR***

Gedurende het schooljaar 2017-2018 heeft de MR uit 4 leden bestaan, verdeeld over een personeels- en oudergeleding (beide bestaande uit 2 leden).

De MR is in 2017-2018 in totaal 6 keer bij elkaar gekomen. Van iedere bijeenkomst is een agenda en een verslag opgesteld en goedgekeurd.

Ylona van der Stel heeft voorafgaand aan de vergadering vooroverleg met de directie. Punten uit dit vooroverleg worden meegenomen tijdens de vergadering. Tevens houdt zij de MR regelmatig op de hoogte van stand van zaken die zij meeneemt uit haar overleg met de directie.

**De samenstelling van de MR was in 2017-2018 als volgt:**

|  |  |
| --- | --- |
| Personeelsgeleding:  | **Functie**  |
| Marielle  | Notulist en secretaris  |
| Ylona van der Stel  | Onderhoud vooroverleg met directie en wekelijkse update-mail. |
| Oudergeleding:  | **Functie**  |
| Ymke Rinsema  | Voorzitter en contactpersoon voor ouders |
| Elize Admiraal  | Contact persoon voor ouders Controleren van mr mail Structuren van planning  |

***Aandachtspunten in 2017-2018***

Actief betrokken zijn bij vacature nieuwe directeur.

Meedenken en advies geven bij wijziging in structuur vrijwillige ouderbijdrage.

***Communicatie***

Zichtbaarheid blijft een punt van aandacht voor de MR. De notulen zijn met grote regelmaat gepresenteerd op de website. Tevens hebben wij ons voorgesteld in de nieuwsbrief. Opvallend blijft dat ook nadat ouders door directie zijn verwezen naar de MR, er slechts 1 vraag binnengekomen is. Zichtbaarheid blijft dan ook een speerpunt voor het nieuwe jaar.

Om de aansluiting te houden bij alle ontwikkelingen van het Kleurenorkest, wordt een regelmatige update verzorgd door Ylona. Dit heeft als positief gevolg dat wij als MR een meer pro-actieve en adviserende rol kunnen nemen.

De MR is goed bereikbaar via een eigen e-mailadres en onderhoudt informele contacten met ouders en de OR.

**Werkwijze van de MR**

De MR stelt zich pro-actief op, er wordt er gewerkt met een jaarkalender, een agenda en notulen.

Tevens is de verkiezingscyclus van de MR gewijzigd van drie jaar naar vier jaar. Op deze wijze kunnen we de kwaliteit en voortgang van de MR beter waarborgen. Oudergeleding en personeelsgeleding zullen ieder jaar afwisselend aftreden, volgens schema:

|  |  |
| --- | --- |
| Oudergeleding | Personeelsgeleding |
| 2018 (Elize) | 2019 (Ylona) |
| 2020 (Ymke) | 2021 (Marielle) |

***De MR, GMR en PR***

Zoals al eerder in dit jaarverslag vermeld, heeft de MR algemene bevoegdheden, taken en informatierechten en tevens een aantal advies- en instemmingsrechten, die in de Wet op de Medezeggenschapsraden beschreven staan. Het gaat er daarbij om dat er rekening wordt gehouden met de belangen van het personeel en de ouders en daarmee uiteraard de leerlingen. Daarbij moet gedacht worden aan bijvoorbeeld zaken als het schoolplan, aanstelling/ontslag schoolleiding, schooltijden, zorgplan, leerling voorzieningen en de jaarlijkse begroting.

De overkoepelende stichting Flore heeft ook een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR). Op dit moment nemen wij geen deel hieraan. Wel worden de notulen regelmatig doorgelezen.

***Onderwerpen MR 2017-2018***

Ieder jaar passeren terugkerende beleidsmatige onderwerpen de revue. De MR wordt hierbij om advies of instemming gevraagd.
Onderwerpen welke o.a. dit jaar in de MR aan de orde zijn geweest zijn:

1. De ontstane groei binnen groep 1-2.
2. De 1 oktobertelling / tussentijdse telling.
3. Vaststellen vakantierooster inclusief studiedagen 2018-2019.
4. De begroting en het volgen van de stand van zaken budget.
5. Groepssamenstelling en groepsbezetting schooljaar 2018/2019.
6. Verbeteren communicatie via notulen en wekelijkse update.
7. Stand van zaken en ontwikkelingen rond inzet extra zaken als Techniek, muziek en gym.
8. De schoolgids.
9. Doelstellingen voor het schooljaar (jaarplan) en monitoren van de uitvoering.
10. Zichtbaarheid van het concept en de identiteit van het Kleurenorkest, met daarin de specifieke aandacht voor het individuele kind.
11. De ontwikkeling van IKC.
12. Veiligheid rond het schoolplein.
13. Deelname sollicitatiecommissie nieuwe directeur.
14. Advies op het ondersteuningsprofiel.
15. Advies en meedenken bij wijzigingsvoorstel Vrijwillige Ouderbijdrage en GMR.

***Vooruitblik MR schooljaar 2018-2019:***

In het nieuwe schooljaar neem Elize afscheid. Werving voor een nieuwe kandidaat is gestart en levert 4 nieuwe belangstellenden. Uiteindelijk stellen twee van hen zich verkiesbaar na de zomervakantie.

De Vrijwillige Ouderbijdrage stopt en zal een andere vorm krijgen.

De vorming van IKC is vol op gang en zullen wij kritisch volgen.

Zichtbaarheid van de MR.